

План мероприятий по противодействию коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» на 2021-2024 годы
(с учетом изменений, внесенных приказами Минобрнауки России от 14.02.2022 №143 и от 01.06.2022 №500)

I. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и работниками, замещающими отдельные должности в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение				
№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.1	Разработка и утверждение планов мероприятий по противодействию коррупции на год крупных подразделений университета ¹	Проректоры университета по направлениям деятельности и руководители подразделений	Ежегодно до 20 февраля	Планы мероприятий
1.2	Мониторинг представления сведений о доходах гражданскими служащими в рамках декларационных кампаний с информированием руководителей структурных подразделений Министерства о ходе деклара-	Начальник управления кадровой политики	Ежегодно до 20 апреля	Своевременное исполнение по представлению сведений о доходах

¹ К крупным подразделениям в рамках данного плана мероприятий относятся: институты, факультеты, колледжи, лицей-интернат, управление подготовки и аттестации кадров высшей квалификации

	ционной кампании в целях повышения исполнитель- ской дисциплины			
1.3	Регулярное рассмотрение вопросов по противодействию коррупции и результатов реализации системы мер антикоррупционной направленности на совещаниях всех уровней: заседаниях Ученого совета, ректората, совещаниях руководителей подразделений, заседаниях советов подразделений и заседаниях кафедр	Ректор, председатель Комиссии по урегулированию конфликта интересов и ПК и проректоры по направлениям деятельности, руководители подразделений	Не реже 1 раза в три месяца	Протоколы заседаний (совещаний)
1.4	Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников и обучающихся	Первый проректор, исполнители по направлениям деятельности: - образовательная деятельность: начальник УМУ, - научная деятельность: начальник УФиПИ, - международная деятельность: начальник УМС, - социально-воспитательная работа: начальник УСВРиМП, - содержание имущественного комплекса: начальник ЭТУ, - комплексная безопасность, общие вопросы: начальник УКБ, руководители подразделений	При наличии обращений в установленные законодательством сроки	Письма-ответы
1.5	Проведение безвозмездных юриди-	Проректор по СРиМП, дирек-	Ежемесячно,	Отчеты

	ческих консультаций на базе юридической клиники для обучающихся и их представителей, сотрудников университета по вопросам профилактики коррупционных проявлений	тор Юридического института	в течение года	
1.6	Отчет исполнителей о результатах выполнения запланированных мероприятий по противодействию коррупции: - годовой; - ежемесячный	Первый проректор, исполнители по плану мероприятий по противодействию коррупции	Декабрь До 10 числа каждого месяца, следующего за отчетным	Отчеты
II. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, мониторинг коррупционных рисков и их устранение				
2.1	Организация совещаний, «круглых столов» по профилактике антикоррупционных и иных правонарушений с приглашением сотрудников правоохранительных органов, прокуратуры для всех категорий работников и обучающихся в университете с целью формирования нетерпимого отношения к коррупции	Первый проректор, директор Юридического института, директор Института декан естественнонаучного и гуманитарного факультета, начальник УКБ, начальник УКП	В течение года	Распоряжения, публикации в СМИ
2.2	Организация научно-практических конференций, семинаров по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в том числе с приглашением сотрудников правоохранительных органов, прокуратуры для всех категорий работников и обучающихся в университете с целью формирования нетерпимого отношения к коррупции	Первый проректор, проректор по НИД, проректор по СРиМП, директор Юридического института, директор Института экономики и качества жизни, декан естественнонаучного и гуманитарного факультета, начальник УКП, руководители подразделений	В течение года	Распоряжения, публикации в СМИ
2.3	Проведение системной профилактики	первый проректор, проректор	Постоянно в течение	Протоколы собраний с группами

	ческой работы среди обучающихся по предупреждению коррупции	по СРиМП, руководители подразделений, начальник УОП, начальник УСВРиМП, кураторы учебных групп	года	
2.4	Проведение акций по профилактике антикоррупционных проявлений	Проректор по СРиМП, начальник УСВРиМП, начальник УКП, руководители подразделений	Постоянно в течение года	Приказы, распоряжения
2.5	Использование в предупредительно-профилактических мероприятиях материалов правоохранительных органов в отношении сотрудников вузов Тамбовской области, осужденных за совершение коррупционных преступлений и причин, ставшим основанием их совершения	Первый проректор, начальник УКБ	При наличии указанных материалов	Письма, протоколы заседаний (совещаний), приказы
III. Взаимодействие Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
3.1	Организация и проведение курсов повышения квалификации по программе противодействия коррупции для заведующих кафедрами, сотрудников	Первый проректор, Директор ИДПО	Приказы о зачислении и отчислении слушателей	По графику ПК
3.2	Анализ трудовой дисциплины с выявлением причин и определением основных мер по профилактике правонарушений	Первый проректор, начальник управления кадровой политики, руководители подразделений	Постоянно, в течение года	Приказы, служебные записки, листы контроля, протоколы заседаний (совещаний)
3.3	Осуществление процедуры входного контроля документов об образовании при приеме на работу и поступлении на обучение в университет	Первый проректор, начальник управления кадровой политики, руководители всех структурных подразделений	Постоянно, в течение года	

3.4	Подведение итогов рейтинга кафедр и НПР с учетом оценки их работы в области антикоррупционной деятельности	Первый проректор, рейтинговая комиссия, руководители подразделений	Декабрь	Приказ
IV. Повышение эффективности образовательных и иных мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение и популяризацию в обществе антикоррупционных стандартов				
4.1	Реализация действующей в ТГТУ системы оценки качества освоения образовательных программ посредством текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в соответствии с действующими нормативными документами	Первый проректор, начальник УОП, начальник УМУ	Постоянно, в течение года	Приказы, распоряжения
4.2	Проведение систематического контроля за организацией и проведением занятий, мероприятий текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации обучающихся, итоговой государственной аттестации и процедуры ликвидации академических задолженностей руководителями подразделений, УМУ и УОП	Первый проректор, начальник УОП, начальник УМУ, руководители подразделений	Постоянно, в течение года	Приказы, распоряжения, служебные записки, листы контроля
4.3	Систематическая реализация просветительских программ в рамках учебной деятельности, формирующих нетерпимое отношение к коррупции: - в рамках ОПОП; - в рамках дополнительного профессионального образования	Первый проректор, начальник УОП, начальник УМУ, руководители подразделений	Постоянно, в течение года	Учебные планы ООП и ДПП, рабочие программы дисциплин
4.4	Систематическое размещение и об-	Первый проректор, началь-	Постоянно,	Информация на сайте

	новление на сайте университета открытой информационной базы о расписании занятий, экзаменов, нормативно-правовой базы организации учебного процесса	ник УМУ, начальник УКП	в течение года	
4.5	Организация и проведение опросов среди студентов всех курсов институтов, факультетов, колледжей и лицей, НПР и др. сотрудников	Первый проректор, начальник УОП, начальник УКП, Начальник УКБ	В течение года	Результаты опросов, аналитические материалы
4.6	Поддержание в актуальном состоянии системы локальных нормативных актов, регулирующих процедуру промежуточной и итоговой аттестаций студентов	Первый проректор, начальник УПОД, начальник УМУ, заведующие кафедрами	Постоянно, в течение года	Приказы, локальные акты университета
4.7	Обеспечение выполнения всех положений, правил, регламентов, прозрачности работы приемной комиссии, полное информирование абитуриентов о правилах и порядке приема в университет	Первый проректор, отв. секретарь приемной комиссии	В период работы приемной комиссии	Отчет
4.8	Проведение плановых внутренних аудитов в рамках действующей системы менеджмента качества, а также внеплановых внутренних аудитов в случае выявления нарушений правового характера, в том числе коррупционных проявлений	Ректор, первый проректор, начальник УКБ	В соответствии с приказами ректора	Отчеты и протоколы аудитов
V. Дополнительные мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений Министерства науки и высшего образования Российской Федерации				
5.1	Систематическое обновление раздела по вопросам противодействия коррупции в ТГТУ на официальном	Первый проректор, проректор по цифровой трансформации	Постоянно, в течение года	Информация на сайте

	сайте университета			
5.2	Ежегодная актуализация сведений, содержащихся в анкетах гражданских служащих, при поступлении на работу, об их родственниках и родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник управления кадровой политики	Ежегодно, декабрь	Доклад о выявленных фактах неупоминания гражданскими служащими о возникновении конфликта интересов. Своевременное урегулирование возникшего конфликта интересов или предотвращение возможности его возникновения
5.3	Мониторинг социальных сетей и форумов на предмет предотвращения коррупционных проявлений в ТГТУ	Первый проректор, начальник УСВРиМП, Начальник УКП, проректор по цифровой трансформации, начальник УКБ, кураторы групп	Постоянно, в течение года	-
5.4	Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности, в том числе через СМИ, информационные стенды, сайт университета	Первый проректор, начальник УКП, руководители подразделений	Постоянно, в течение года	Отчеты
5.5	Обобщение фактов привлечения гражданских служащих и работников к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, а также фактов хищения средств, направленных на реализацию национальных и федеральных проектов (программ), с целью выявления и устранения причин и условий, способствующих совершению преступлений, а также проработки вопроса минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений	Начальник управления кадровой политики	Ежегодно, декабрь	Доклад, содержащий сведения о фактах привлечения гражданских служащих и работников подведомственных организаций к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности, с предложениями по устранению причин и условий, способствовавших совершению указанных преступлений, минимизации и (или) ликвидации последствий указанных правонарушений
5.6	Проработка совместно с надзорны-	Начальник УКБ	До 31 декабря 2023	Соглашение о межведомственном

<p>ми и правоохранительными органами вопросов межведомственного взаи- модействия и обмена сведениями в целях выявления фактов несоответ- ствия имущественного положения и (или) сформированных накопле- ний гражданских служащих и ра- ботников подведомственных орга- низаций их доходам, а также фактов сокрытия указанны- ми лицами доходов путем приобре- тения и оформления имущества на третьих лиц</p>			<p>взаимодействию и обмену сведениями с надзорными и правоохранительными органами в целях выявления фактов несоответ- ствия имущественного положения и (или) сформированных накоплений гражданских служащих и работников подведомственных ор- ганизаций их доходам, а также фактов сокрытия указанными лицами дохо- дов путем приобретения и оформления имущества на третьих лиц</p>
---	--	--	--

Информация о внесении изменений в планы противодействия коррупции на 2021-2024 годы
в организациях подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации

Наименование подведомственной организации	План противодействия коррупции на 2021-2024 годы (наличие/отсутствие, в случае наличия наименование, дата утверждения)	Информация о внесении изменений в План противодействия коррупции на 2021-2024 годы (наименование, дата утверждения)
ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный технический университет»	Приказ от 26.10.2021 № 202/2-04 «Плана мероприятий по противодействию коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» на 2021-2024 годы»	Приказ от 07.07.2022 № 122/4-04 «О внесении изменений в План мероприятий о противодействии коррупции в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Тамбовский государственный технический университет» на 2021-2024 годы»